

Waarom  
e-learning faciliteiten  
te vaak ONDERBENUT?

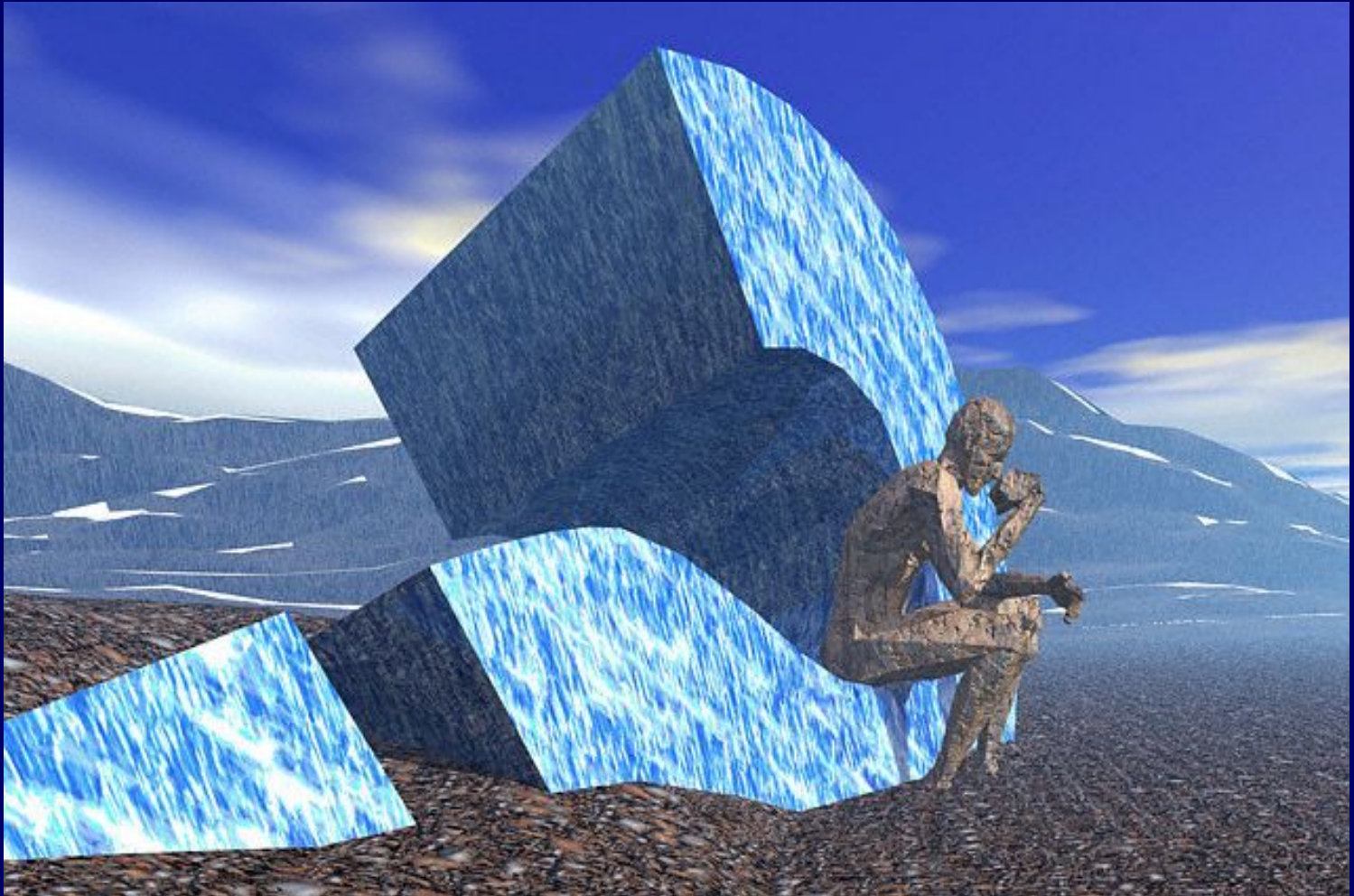


Fedde Scheele

# Agenda

- Nut e-learning?
- Proces
- Tips en trucs

# e-learning NUTTIG?



# Inhoud

- Kennismanagement
- Betere kwaliteit van zorg
- Kosteneffectief
- Patiëntveiligheid



E-learning  
in medische  
opleidingen?



Waarom zijn E-learning faciliteiten te vaak  
**ONDERBENUT?**

**PROCES**



Lingvo Internacia



ESPERANTO

# QWERTY Keyboard





Bezig zijn met het proces

- Een lastig perspectief voor veel artsen -





# DIFFUSION OF INNOVATIONS

FIFTH EDITION

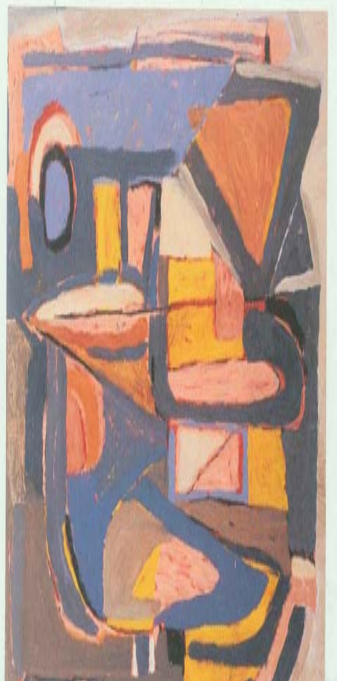


EVERETT M. ROGERS

Léon de Caluwé en Hans Vermaak

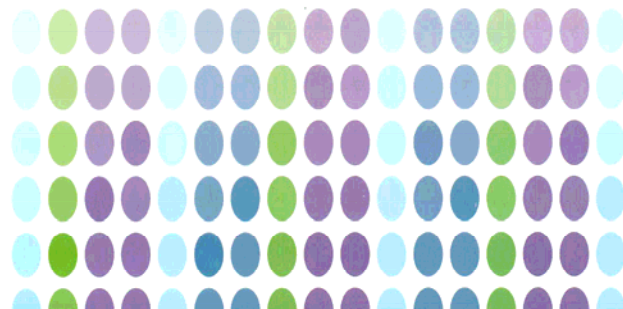
## Leren Veranderen

Een handboek voor de veranderkundige



## Management & Organisational Behaviour

SECOND EUROPEAN EDITION



Wendy Bloisi  
Curtis W. Cook | Phillip L. Hunsaker

# Take home message

- Balans inhoud en proces
- Kijken naar verandering
- Zwaarder inzetten op regelgeving
- Rollen leiders en managers

# Proces

Generaliseerbare

aspecten

van

innovatie

# DIFFUSION OF INNOVATIONS

FIFTH EDITION



EVERETT M. ROGERS

# Rogers

- Rol eigenschappen innovatie
- Gebruik communicatie en sociale structuur
- Rol van consequenties innovatie

• Vraag	Gewenst antwoord
<ul style="list-style-type: none"><li>• Relatief voordeel</li><li>• Compatibiliteit</li><li>• Complexiteit</li><li>• Trialability</li><li>• Zichtbaarheid</li></ul>	Ja! Past bij ons werkplekieren Gemakkelijk te regelen Re-invention mogelijk Inspanning wordt beloond

# Communicatie

- De boodschap verspreidt in eigen groep, maar maak bruggen naar andere groepen

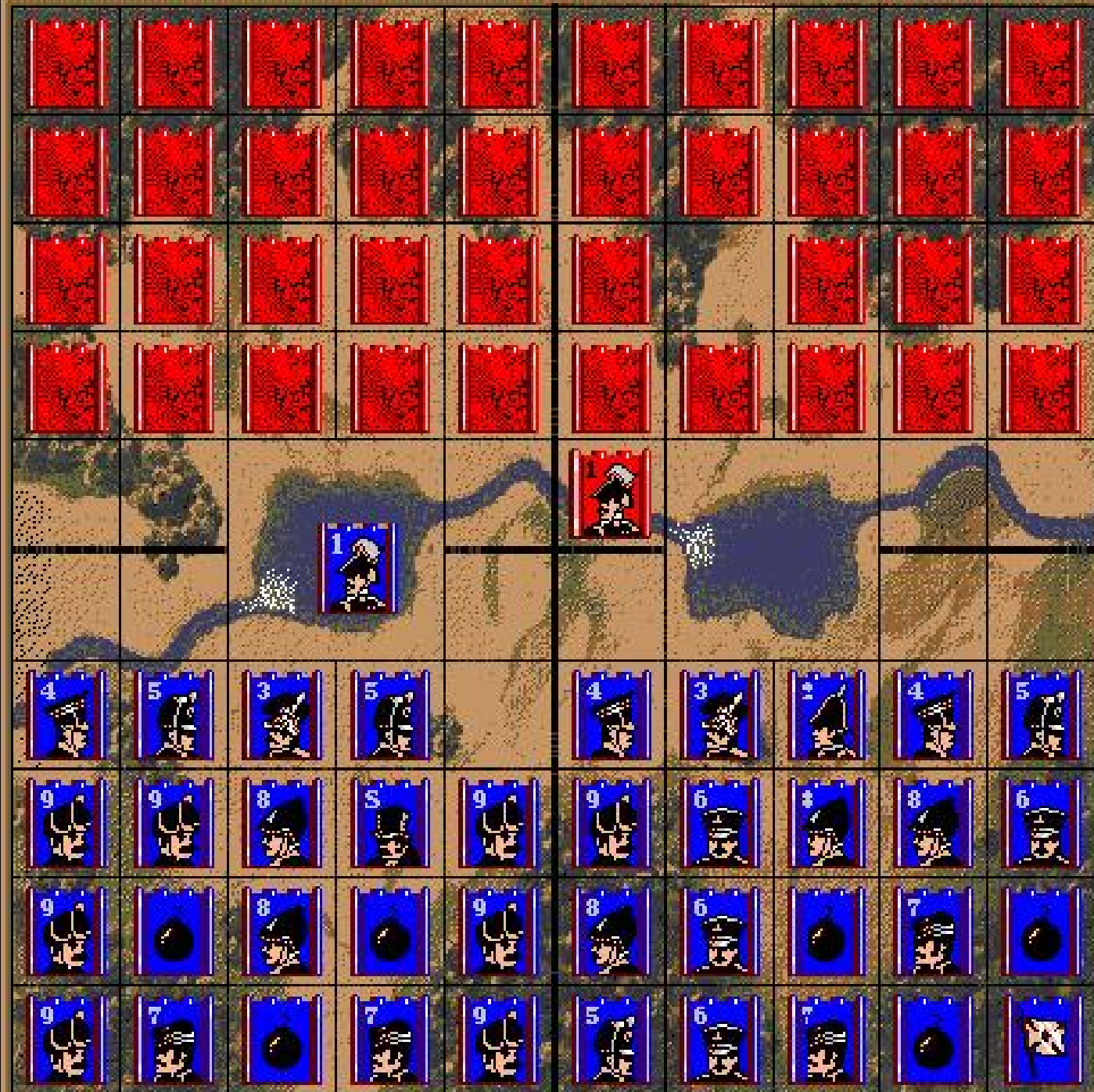
## Sociale Structuur

- Normen KNMG, ziekenhuis, afdeling
- Wetgeving en visitatie
- Beïnvloedt opinieleiders

# Consequenties innovatie

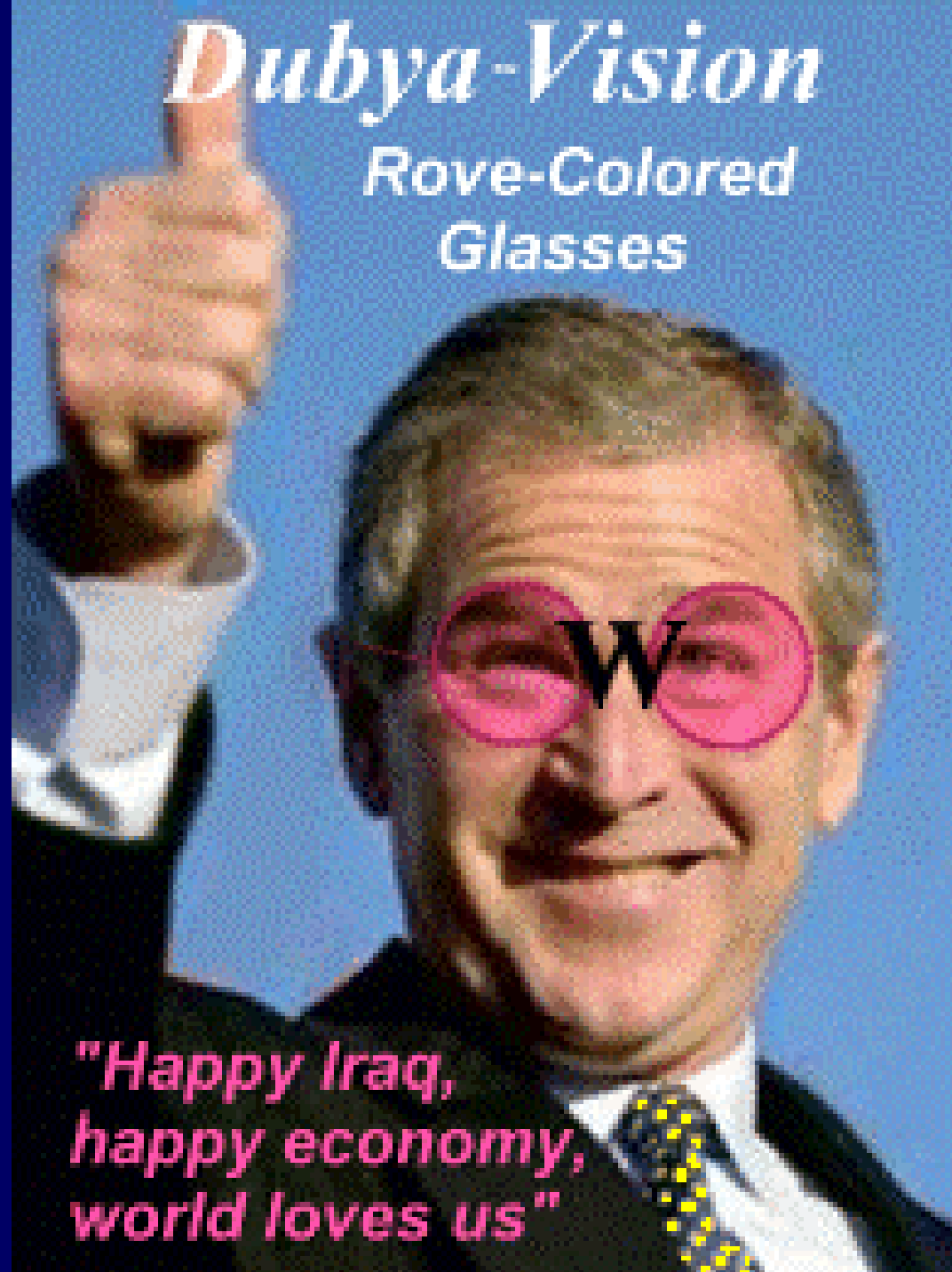


Quick wins



# *Dubya-Vision*

Rove-Colored  
Glasses



*"Happy Iraq,  
happy economy,  
world loves us"*



# DIFFUSION OF INNOVATIONS

FIFTH EDITION



EVERETT M. ROGERS

Léon de Caluwé en Hans Vermaak

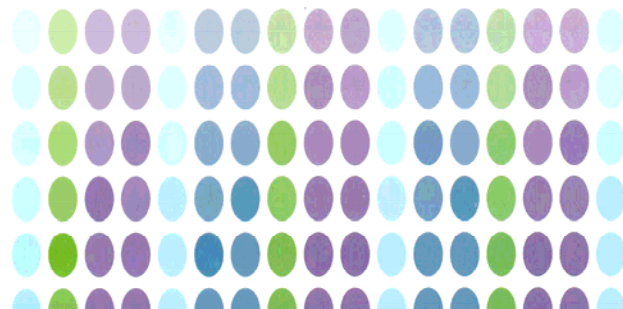
## Leren Veranderen

Een handboek voor de veranderkundige



## Management & Organisational Behaviour

SECOND EUROPEAN EDITION



Wendy Bloisi  
Curtis W. Cook | Phillip L. Hunsaker

'de Caluwe'

Blauw: Regels!

Geel: Macht!

Groen: Leren is fijn

Rood: Groepscode

Wit: Vrije geest



Léon de Caluwé en Hans Vermaak

# Leren Veranderen

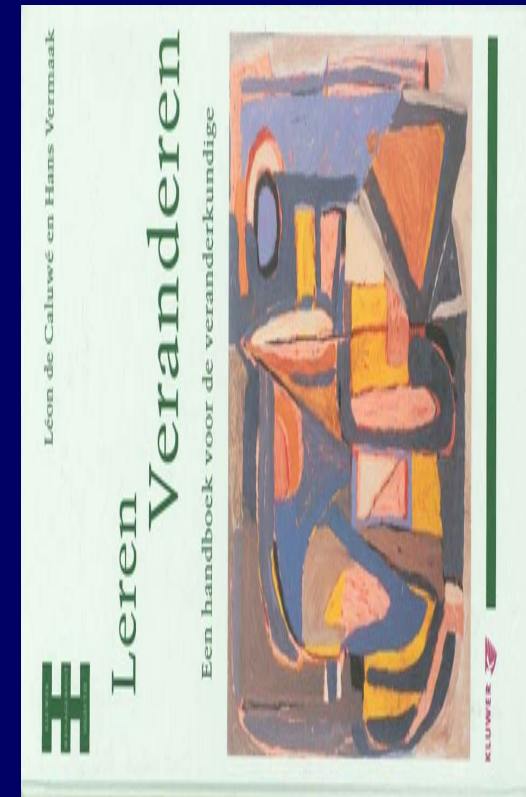
Een handboek voor de veranderkundige



KLUWER 

# Huidige hoofdkleur: wit-groen

- Maak e-learning goed toegankelijk
- Geef artsen vrijheid
- Eigen tempo, leerdoelen, ...
- **Medici houden van leren!**



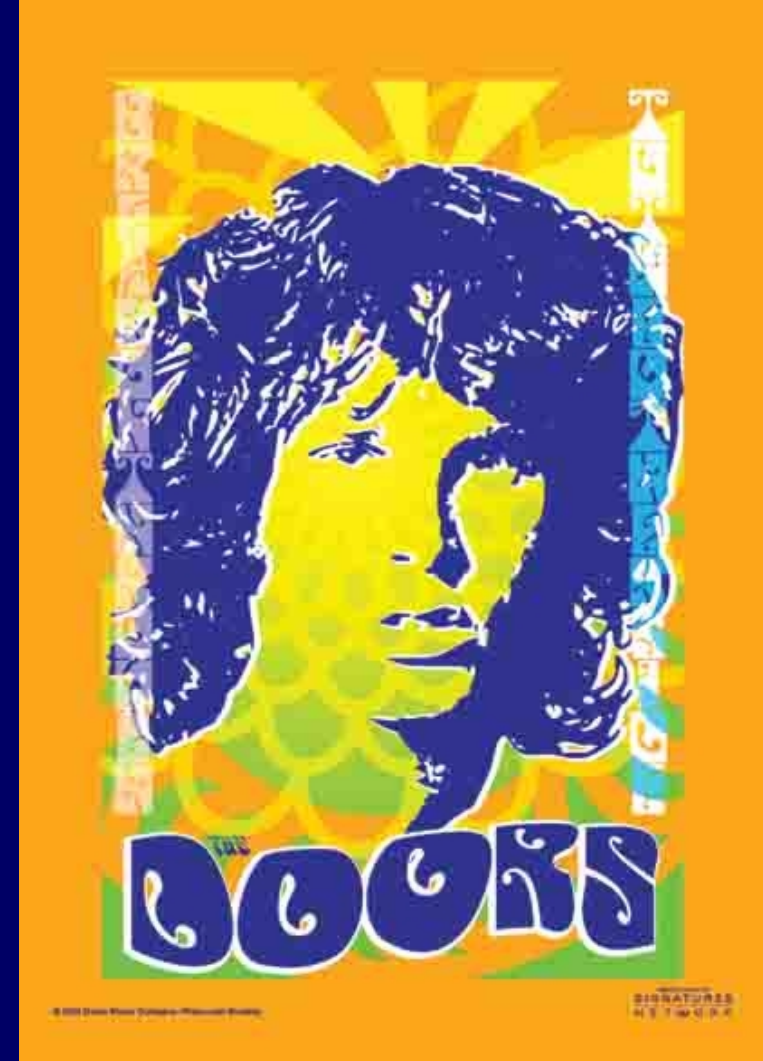
# Zelfsturing



# Knowles 1970

## Adult learner:

- Initiatief
- Leerbehoefte en doelen
- Middelen en strategie
- Evalueert zelf het resultaat van het leren



# Self Directed Learning

Norman: Adult learners, a mythical species!

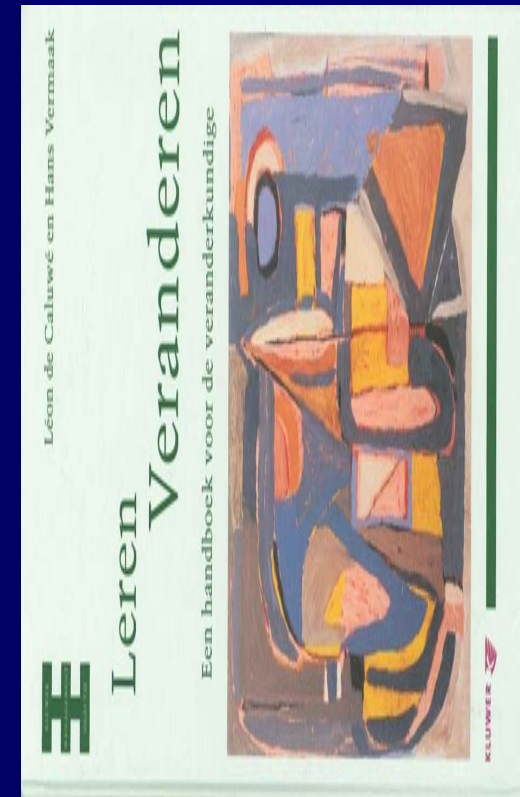
Zelfsturend leren lukt met voldoende sturing

Structuur en Coaching = noodzaak



# Toekomstige hoofdkleur: Blauw-geel

- Spreek af hoe e-learning te gebruiken
- Aansturing en controle
- Inbedding in curriculum
- **Prioriteit van sleutelfiguren!**





# DIFFUSION OF INNOVATIONS

FIFTH EDITION



EVERETT M. ROGERS

Léon de Caluwé en Hans Vermaak

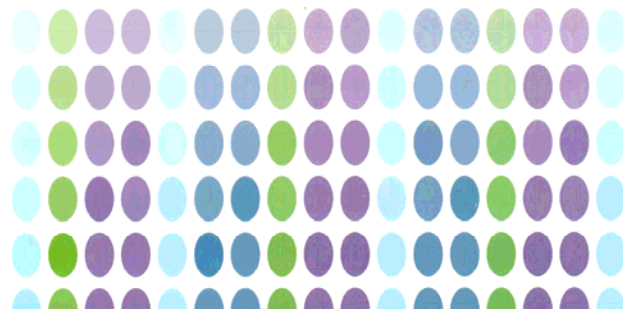
## Leren Veranderen

Een handboek voor de veranderkundige



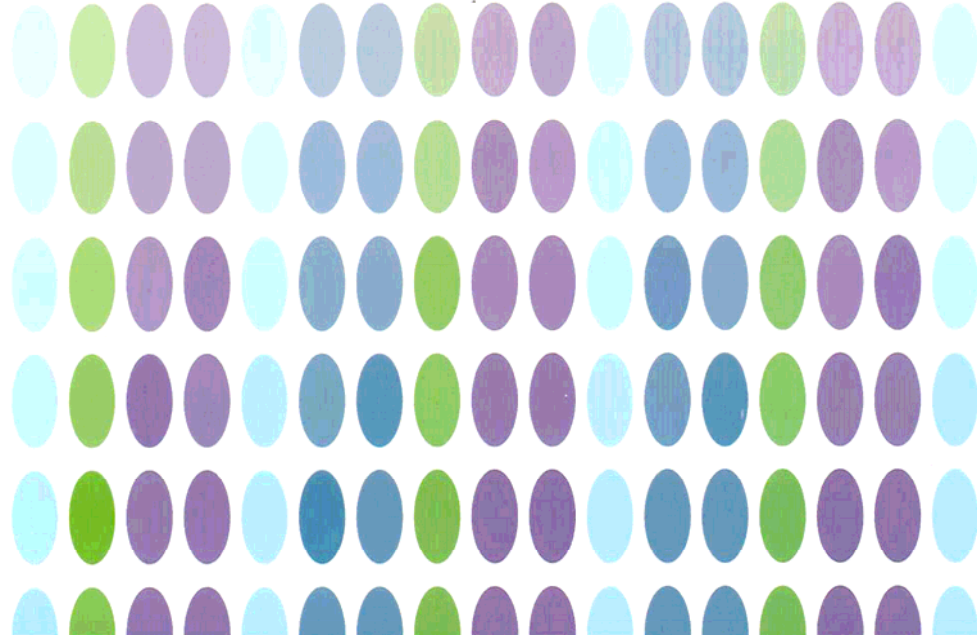
## Management & Organisational Behaviour

SECOND EUROPEAN EDITION



Wendy Bloisi  
Curtis W. Cook | Phillip L. Hunsaker

# Bloisi Leiderschap en Management



**Management &  
Organisational  
Behaviour**  
SECOND EUROPEAN EDITION

**Wendy Bloisi**  
Curtis W. Cook | Phillip L. Hunsaker

# Leiders vs Managers

- Leiders doen de goede dingen
  - Visie uitdragen
  - Prioriteren
  - Empowerment
- Managers doen de dingen goed
  - Projectmatig werken
  - Sturing en controle

# Tips en trucs

## Rogers

- Balans tussen inhoud en proces
- Communicatie strategie
- Opinieleiders
- Quick wins zoeken



# Tips en trucs

## ‘de Caluwe’

- Regelgeving
- Controle



# Tips en trucs

## ‘Bloisi’

- Leiderschap
- Management



# We Can Do It!



*Flax*

POST FEB. 15 TO FEB. 28



WAR PRODUCTION CO-ORDINATING COMMITTEE